2003 ADMINISTRATOR'S REPORT

PENSION PLAN FOR CERTAIN BARGAINING EMPLOYEES OF NEW BRUNSWICK HOSPITALS

PUBLIC SERVICE EMPLOYEE BENEFITS DIVISION
OFFICE OF HUMAN RESOURCES

New Nouveau Brunswick

ISBN: 1-55236-859-9

Message from the Public Service Employee Benefits Division

We are pleased to present you with the Administrator's Report for the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals, for the year ended December 31, 2003. As the pension plan administrator, the PSEBD is responsible for the day-to-day administration of this pension plan. The Division is involved with the management and administration of eleven (11) separate legislated or contractual pension plans as well as numerous non-pension benefit programs.

During the past year, service delivery demands have continued to present challenges with a large number of retirements, increased requests for reciprocal transfer calculations both within and outside the province, purchases of pensionable service, division of assets upon marital breakdown and the production of employee benefit statements.

Electronic tools coupled with improved procedures were implemented to handle the heavy workloads more effectively. In addition, the implementation of service standards assisted in ensuring efficient and timely delivery to stakeholders.

We recognize the importance of the Regional Health Authorities' (RHAs) assistance in providing continuous support to the plan members. Over the past year, we have continued to improve the delivery of timely information to the RHA's through regular contact and participation in their payroll/personnel meetings.

In closing, I would like to take the opportunity to thank all of the parties that we work with in delivering this benefit program: the **CBE Pension Committee**, the various **Regional Health Authorities**, the **New Brunswick Nurses' Union**, the **New Brunswick Public Employees Association**, the **Department of Health & Wellness**, the **Department of Finance**, the **Board of Management** and the **Office of Human Resources**.

Sincerely,

Don Harrington, CA
Director, Division Services
Public Service Employee Benefits Division
Office of Human Resources

Table of Contents

About the Pension Plan 1

Pension Plan Update 2

Plan Statistics 5

Investment of the Pension Fund 6

Appendix A
Audited Financial Statements

Prepared by: Public Service Employee Benefits Division
Office of Human Resources

About the Pension Plan

Establishment of the pension plan

Prior to the establishment of this pension plan, most New Brunswick hospital workers were part of the Pension Plan for Employees of New Brunswick Hospitals which was established April 1, 1971. On January 1, 1975, the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals was established. At that time, the Pension Plan for Employees of New Brunswick Hospitals was divided into three pension plans with employee groups being transferred as appropriate.

Type of pension plan

The CBE Pension Committee operates the plan as a defined benefit pension plan. The benefits are outlined in the Plan Document and may be modified from time to time by the Pension Committee, upon advice from the consulting actuary.

Purpose of the pension plan

The purpose of the pension plan is to help provide for the financial security of plan members during their years of retirement.

Plan membership

Plan membership is made up of full-time employees of New Brunswick Regional Health Authorities' who are members of the N.B. Nurses' Union or the N.B. Public Employees Association (Specialized Health Care Professionals and Paramedical bargaining units). This includes the President of the N.B. Nurses' Union and the President of the N.B. Public Employees Association (if they are employees under Part III).

Plan governance

A formal Pension Committee is established and acts as trustees of the pension plan. The committee meets on a regular basis to review matters relating to the pension plan.

Legislation

This pension plan is administered in accordance with the *Income Tax Act*, but is not yet subject to the *New Brunswick Pension Benefits Act.* However, the Pension Committee has decided that the pension plan will comply with the "spirit" of the *Pension Benefits Act.*

Trustee of the pension plan

As Trustee of the pension plan, the Pension Committee is responsible for monitoring the administration of the plan, making allowable changes to the plan, setting employee contribution rates, monitoring the investment of the pension fund, reviewing the actuarial valuation, along with many other functions. The employer is responsible for contributing an amount as set out in the applicable collective agreements.

Pension Plan Update

Pension Committee

The Pension Committee consists of ten members and three ex-officio members:

- three representatives appointed by the N.B. Nurses' Union,
- two representatives appointed by the N.B. Public Employees Association,
- five representatives appointed by the Secretary of the Board of Management.

In addition, the NBNU and the NBPEA may each invite one advisor to the meetings who are ex-officio members, and the Executive Director of PSEBD or designate, is deemed to be the Committee Secretary. Here are the representatives as of December 31, 2003.

Representatives appointed by NBNU

Debbie McGraw
Janet Walker
Marilyn Quinn

Representatives appointed by NBPEA

Deanna Stewart
Debbie Lacelle - Chairperson

Representatives appointed by Secretary of the Board of Management

Barb Curlew - Vice-Chair	Office of Human Resources
Isaobel MacKinnon	Office of Human Resources
Margot Dower-Vincent	Office of Human Resources
Ron Durelle	Department of Health and Wellness

Ex-officio Members

David MacDonald	NBPEA
Don Harrington	Committee Secretary (Designate) - PSEBD, Office of Human Resources
Tom Christie	NBNU

Please note that the fifth (5th) representative appointed by the Secretary of the Board of Management had not yet been finalized.

Meetings of the Pension Committee

The Pension Committee meets on a regular basis to review matters related to the pension plan. The year 2003 meeting dates were as follows:

March 12-13, 2004	September 10, 2003
May 2, 2003	November 13, 2003
August 27-28, 2003	December 11-12, 2003

Pension Plan Update

Plan Agents

One of the responsibilities of the Pension Committee is to select/monitor Plan Agents who are responsible for carrying out duties on behalf of the Pension Committee. At December 31, 2003, the following plan agents performed duties on behalf of the pension plan:

Actuary/Consultant:

- Morneau Sobeco

Auditor:

- Grant Thornton LLP

Custodian:

- Royal Trust

Investment Managers:

- Gryphon Investment Counsel Ltd.
- HSBC Asset Management (Canada) Ltd.
- Louisbourg Investments Inc./Montrusco Bolton
- Seamark Asset Management Ltd.

Performance Measurement:

- API Asset Performance Inc.

Plan Administrator:

- Public Service Employee Benefits Division, Office of Human Resources

Pension Plan Update

Actuarial Valuation

An actuarial valuation is required at least once every three years. The actuarial valuation measures the financial health of the pension plan. It determines whether the pension plan has sufficient funds to pay the promised pensions in the future. The plan's actuary prepared the January 1, 2002 valuation and found that the pension fund had a surplus on a going-concern basis of $26.2 million (including demographic assumptions changes effective December 31, 2001). The next actuarial valuation is required to be completed as of January 1, 2005.

Employee Statements of Benefits

Plan members who contributed to the pension plan in 2002 received their employee benefit statements in the summer of 2003. A total of 5,117 statements were produced. The statement provided employees with up-to-date information about their pensionable service, their contributions with interest as at December 31st, 2002, a pension estimate based on their service up to the end of 2002 along with projected service to the age at which they would qualify for a reduced or non-reduced pension.

Newsletter

The second edition of "Annual Pension News" was released during the fall of 2003 and focused on the highlights of the Year 2001 Audited Annual Report for the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals. The Pension Committee and PSEBD will continue to keep plan members informed of any developments occurring within the pension plan.

Phased Retirement Program

The phased retirement program allows employees the opportunity to reduce their work schedule as they approach retirement, while maintaining a proportionate level of income. The option to participate in the phased retirement program was offered to Full-time Nurses (Part III).

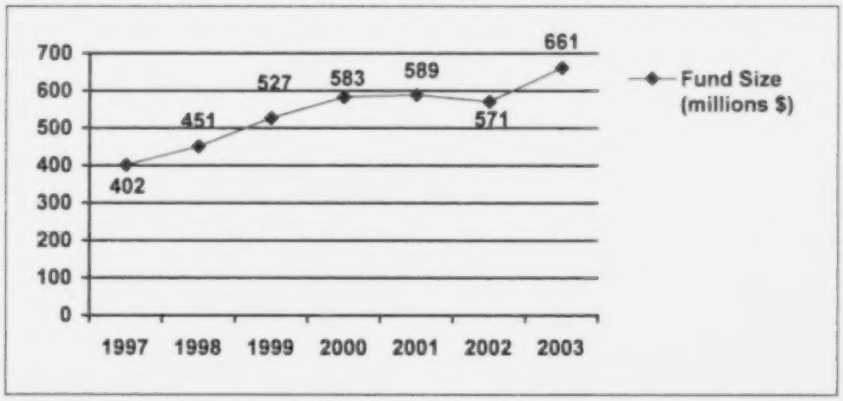
Plan Statistics

	Year 2003	Year 2002
Active Contributors	**5,528**	5,294
Pensioners (by optional form):		
Life Pension with no Guarantee	**113**	105
Life Pension with 5 Year Guarantee	**477**	459
Life Pension with 10 Year Guarantee	**211**	186
Joint life and Last Survivor (50%)	**48**	44
Joint life and Last Survivor (66 2/3%)	**20**	14
Joint life and Last Survivor (100%)	**50**	41
Total Pensioners	**919**	849
Deferred Pensioners and Inactive Members	**993**	974
New Pensioners	**86**	100
Pensioners Deaths	**16**	9
Total Refunds	**40**	50
Members on Long Term Disability (LTD) Waiver	**144**	148
Members who commenced LTD Waiver	**78**	83
Members who ceased LTD Waiver	**77**	99

Investment of the Pension Fund

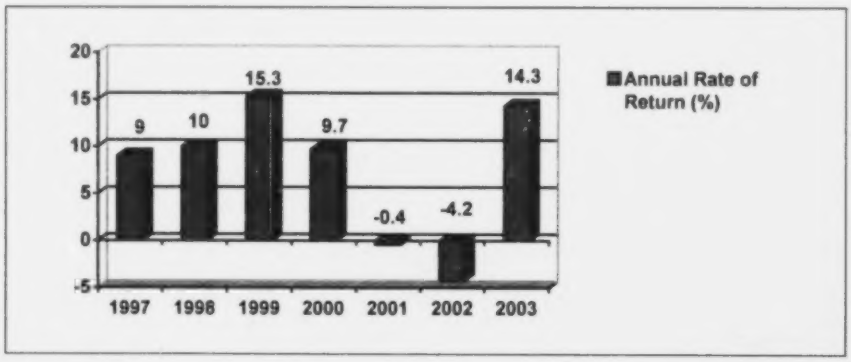
Growth of the fund

Investment returns are an essential element to the long-term financial health of the pension plan. Investment markets started 2003 in negative territory, but by the end of the year, positive performance results were experienced by most markets. The following graph provides an illustration of the growth of the fund in the past years:



Investment returns

Investment returns are very important to the long-term financial health of the pension plan. The pension fund is managed to achieve the highest investment return that can be obtained within a level of risk that is acceptable to the Pension Committee. The Pension Committee outlines their risk tolerance in the pension fund's Statement of Investment Policy and Goals (SIP&G). A copy of the SIP&G is provided to each of the pension fund's investment managers to guide them in structuring the investment portfolios. The pension fund's annual rates of return for the period from 1997 to 2003 are as follows:



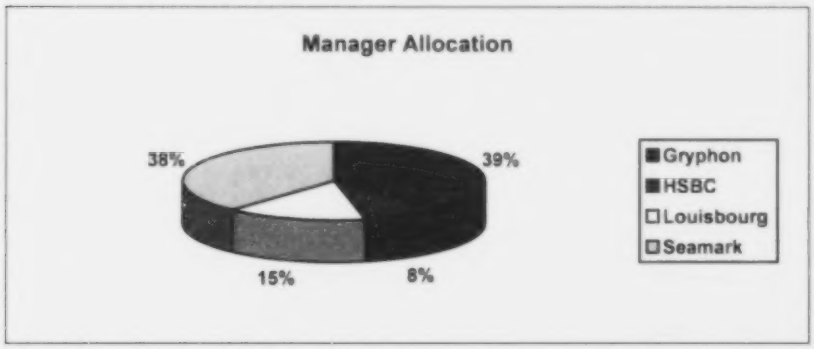
Investment of the Pension Fund

Investment Managers

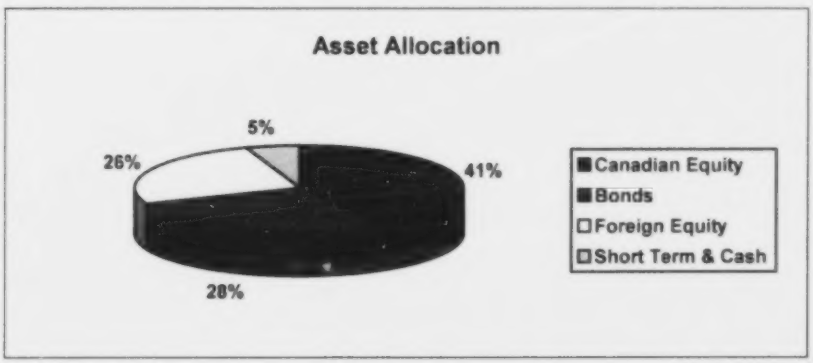
The pension fund is invested by the following four professional investment managers:

- Gryphon Investment Counsel Ltd.
- HSBC Asset Management (Canada) Ltd.
- Louisbourg Investments / Montrusco Bolton
- Seamark Asset Management Ltd.

The following shows the portion of the fund managed by each investment manager at December 31, 2003:



The investment managers use asset allocation (within the ranges specified in the SIP&G) and security selection techniques in order to achieve returns higher than those that could be attained through passive management. The following is a breakdown of the pension fund investments by asset class at December 31, 2003:



Grant Thornton LLP
Chartered Accountants
Management Consultants
Canadian Member of
Grant Thornton International

Grant Thornton

APPENDIX A

Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals
Financial Statements
December 31, 2003

Grant Thornton

Grant Thornton

Grant Thornton LLP
Chartered Accountants
Management Consultants

Auditors' Report

To the Pension Committee

We have audited the statement of net assets available for benefits of the Pension Fund of the Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals as at December 31, 2003 and the statement of changes in net assets available for benefits for the year then ended. These financial statements are the responsibility of the Committee. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

We conducted our audit in accordance with Canadian generally accepted auditing standards. Those standards require that we plan and perform an audit to obtain reasonable assurance whether the financial statements are free of material misstatement. An audit includes examining, on a test basis, evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by the Committee, as well as evaluating the overall financial statement presentation.

In our opinion, these financial statements present fairly, in all material respects, the net assets available for benefits as at December 31, 2003 and the changes in net assets available for benefits for the year then ended in accordance with Canadian generally accepted accounting principles.

Grant Thornton LLP

Fredericton, New Brunswick
March 15, 2004

Grant Thornton LLP
Chartered Accountants

570 Queen Street
Suite, 500
P.O. Box 1054
Fredericton, NB E3B 5C2
T (506) 458-8200
F (506) 453-7029
E Fredericton@GrantThornton.ca
W www.GrantThornton.ca

Canadian Member of Grant Thornton International

Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals
Statement of Net Assets Available for Benefits

December 31,	2003	2002
Assets		
Receivables - contributions	$ 2,440,732	$ 2,649,625
Investments, held by custodian (Note 3)	660,587,691	568,980,556
	663,028,423	571,630,181
Liabilities		
Payables (Note 4)	1,575,923	448,941
Net assets available for benefits	$661,452,500	$571,181,240

Obligation for Pension Benefit (Note 5)

ON BEHALF OF THE COMMITTEE

See accompanying notes to the financial statements.

Grant Thornton

Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals

Statement of Changes in Net Assets Available for Benefits

Year Ended December 31,	2003	2002
Increase in net assets		
Contributions		
Employee	$13,271,673	$ 12,690,182
Employer	12,339,160	11,611,725
	25,610,833	24,301,907
Investment income	18,754,163	17,946,875
Realized loss on sale of investments	(4,189,001)	(7,929,932)
Unrealized current period change in market value of investments	68,230,723	(35,155,796)
	82,795,885	(25,138,853)
Total increase (decrease) in net assets	108,406,718	(836,946)
Decrease in net assets		
Benefit payments		
Pension payroll	12,613,472	10,752,492
Pension refunds	3,423,810	3,717,719
Marriage breakdown	80,765	48,326
Reciprocal transfers	140,364	168,585
	16,258,411	14,687,122
Fees and expenses		
Performance measurement service	51,295	64,827
Custodial fees	166,351	191,255
Investment management fees	1,078,648	1,095,247
Administration expenses	580,753	697,650
	1,877,047	2,048,979
Total decrease in net assets	18,135,458	16,736,101
Net increase (decrease) in assets	90,271,260	(17,573,047)
Net assets available for benefits, beginning of year	571,181,240	588,754,287
Net assets available for benefits, end of year	$661,452,500	$571,181,240

See accompanying notes to the financial statements.

Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals
Notes to the Financial Statements
December 31, 2003

1. Description of Plan

The following description of the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of the Province of New Brunswick is a summary only. For more information, reference should be made to the Plan Document.

(a) General

The plan is a defined benefit pension plan, covering full-time employees of New Brunswick Hospital Authorities who are members of the N.B. Nurses' Union or the N.B. Public Employees' Association (Paramedical and Specialized Health Care Professionals). It is recognized that while the pension plan is defined benefit in nature, employer and employee contributions are also defined in the Plan, and employer contributions cannot be changed except through future collective bargaining. The benefits as defined in the pension plan may be modified from time to time by the Pension Committee upon advice from the Plan's actuary.

(b) Funding policy

Contributions are made by the Plan member and Plan sponsor to fund the benefits determined under the plan. The determination of the value of the benefits is made on the basis of an actuarial valuation.

(c) Service Pensions

Normal retirement pension is 2% of the annual average of the member's earnings during the period of five consecutive years in which earnings are highest, for service before January 1, 1990. For service after December 31, 1989, retirement pension is the difference between 2% of the annual average of the member's earnings during the period of five consecutive years in which earnings are highest and 0.7% of the average annual earnings during the period of five consecutive years in which earnings are highest and which are not in excess of the Annual Average YMPE. Pension benefits are indexed annually according to the consumer price index increase to a maximum of 4%.

A member who elects to take an early retirement will also receive a temporary bridging benefit payable to age 65 equal to $27 per month per year of pensionable service credit from April 1, 1971.

A member may elect from one of six optional forms of pensions being: 1) life pension with no guarantee period; 2) life pension with guaranteed period of 5 years; 3) life pension with guaranteed period of 10 years; 4) joint life and last survivor pension at 50%; 5) joint life and last survivor pension at 66 2/3% or 6) joint life and last survivor at 100%.

Normal retirement age is 65. Unreduced pension benefits are available at age 60 with 5 years of continuous employment. Reduced benefits are available at age 55 with 5 years of continuous employment.

(d) Disability pensions

A disability pension is not provided for under the terms of the Plan Document.

1. Description of Plan (Cont'd)

(e) Death benefits

If a member dies prior to retirement and before completing 5 years of continuous employment, the benefit payable to his beneficiary or estate is a refund of all contributions made by the member with accumulated interest.

If a member dies prior to retirement and has completed 5 or more years of continuous employment, the beneficiary or estate shall be paid the Commuted Value. The Commuted Value is the value, as at the date of the member's death, of the deferred pension to which the member would have been entitled had the member's continuous employment terminated just prior to their death. In addition, excess contributions (if applicable) to which the member would have been entitled would be refunded to the designated beneficiary or estate.

If a member dies after retirement, the death benefit payable is determined in accordance with the specific terms of the type of pension, which the member elected.

(f) Benefits on termination

A member who terminates and has less than five years of continuous employment is entitled to a refund of contributions made to the Plan with accumulated interest.

A member who terminates with more than five years of continuous employment on or after April 1, 1981, and has not attained age 55, may elect to receive a deferred pension commencing on his normal retirement date or an amount equal to the Commuted Value of the deferred pension as at the date of the member's termination. The Commuted Value of the deferred pension is to be transferred on a locked-in basis to any registered retirement savings arrangement where the transfer is allowed under the Pension Benefits Act. A member who terminates after April 1, 1985, and has attained age 55, is entitled to a reduced pension commencing between the ages of 55 and 60 or an unreduced pension at age 60.

A member whose date of termination of employment precedes July 1, 1997 may elect to receive a refund of the member's own contributions with accumulated interest.

(g) Income taxes

The Plan is a Registered Pension Plan as defined in the Income Tax Act and is not subject to income taxes.

(h) Reciprocal transfer agreements

The Board of Management may enter into a reciprocal agreement with any "approved employer" which operates a superannuation or pension fund. Effective March 31, 2001, the Board of Management entered into a reciprocal transfer agreement between this Plan and the Pension Plan for Part Time and Seasonal Employees of the Province of New Brunswick.

2. Significant accounting policies

(a) The accounting entity

These financial statements are prepared on a going concern basis and present financial information for the Pension Fund of the Pension Plan For Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals. The Fund is established pursuant to a Trust Agreement dated January 1, 1975. The Agreement provides that the Fund shall be used exclusively for the purpose of establishing and maintaining the Pension Plan for Certain Bargaining Employees of New Brunswick Hospitals.

(b) Contributions

Contributions from Members and the Hospitals are recorded in the period that payroll deductions are made.

(c) Investments

Investments are carried at fair value. The fair value of investments is based on closing market quotations as of December 31.

3. Investments, held by custodian	2003	2002
Investments		
Short term	$ 35,578,381	$ 24,796,816
Bonds and debentures	180,986,531	184,787,610
Equities	441,564,271	356,942,368
Venture capital	5,497	5,497
Accrued income	2,145,827	1,926,621
Cash	299,893	509,809
Commitments	7,291	11,835
	$660,587,691	$568,980,556

4. Payables	2003	2002
Pension payroll	$1,156,403	$ -
Other	419,520	448,941
	$1,575,923	$ 448,941

5. Obligation for Pension Benefit

The present value of accrued pension benefits was determined using the projected benefit method prorated on service as agreed upon between the actuary and the pension committee. An actuarial valuation was made as of December 31, 2001 by Morneau Sobeco, a firm of consulting actuaries and then extrapolated to December 31, 2003.

The Actuarial present value of benefits as at December 31, 2003 was $655,333,800.

The assumptions used in determining the actuarial value of accrued pension benefits were developed by reference to expected long term market conditions. The actuarial value of net assets available for benefits has been determined at amounts that reflect long term market trends (consistent with assumptions underlying the valuation of accrued pension benefits).

RAPPORT DE L'ADMINISTRATEUR POUR L'ANNÉE 2003

RÉGIME DE RETRAITE DE CERTAINS EMPLOYÉS SYNDIQUÉS DES HÔPITAUX DU NOUVEAU-BRUNSWICK

DIVISION DES AVANTAGES SOCIAUX DES EMPLOYÉS DES SERVICES PUBLICS
BUREAU DES RESSOURCES HUMAINES

New Nouveau Brunswick

ISBN : 1-55236-859-9

Message de la Division des avantages des employés des services publics

Nous avons le plaisir de vous présenter le Rapport de l'administrateur du Régime de retraite de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick pour l'année terminée le 31 décembre 2003. En tant qu'administrateur, la DASESP est chargée de l'administration courante du régime de retraite. La division s'occupe de la gestion et de l'administration de 11 régimes de retraite distincts créés en vertu d'une loi ou d'un contrat, ainsi que de nombreux autres programmes d'avantages sociaux.

Au cours de l'année écoulée, les demandes de prestation de services ont continué à présenter des défis vu le nombre élevé de départs à la retraite, le nombre accru de demandes de calcul de transferts réciproques tant dans la province qu'à l'extérieur, le rachat de services ouvrant droit à pension, la répartition des biens à la rupture du mariage et la production des états de prestations.

La mise en œuvre d'outils électroniques et l'amélioration des procédés ont permis de traiter plus efficacement de lourdes charges de travail. De plus, la mise en œuvre de normes sur les services a contribué à assurer une prestation efficiente et opportune de services aux intervenants.

Nous reconnaissons l'importance de la contribution des régies régionales de la santé à la prestation continue de services aux participants du régime. Au cours de la dernière année, nous avons continué à améliorer la communication de renseignements opportuns aux régies régionales de la santé par des contacts quotidiens et la participation aux réunions des comités de paye et du personnel.

En terminant, j'aimerais profiter de cette occasion pour remercier tous les partenaires qui collaborent à la prestation de ce régime : le **comité de pension du Régime de retraite de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick**, les différentes **régies régionales de la santé**, le **Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick**, **l'Association des employés de la fonction publique du Nouveau-Brunswick,** le **ministère de la Santé et du Mieux-être,** le **ministère des Finances,** le **Conseil de gestion** et le **Bureau des ressources humaines**.

Sincères salutations,

Don Harrington, CA
Directeur, Services à la division
Division des avantages sociaux des
employés des services publics
Bureau des ressources humaines

Table des matières

À propos du régime de retraite 1

Derniers développements sur le régime 2

Données statistiques sur le régime 5

Placement du fonds de pension 6

Annexe A. États financiers vérifiés

Rédigé par : Division des avantages sociaux des employés des services publics
Bureau des ressources humaines

À propos du régime de pension

Établissement du régime de pension

Avant l'établissement du présent régime de retraite, la plupart des employés des hôpitaux du Nouveau-Brunswick participaient au Régime de pension des employés des hôpitaux du Nouveau-Brunswick, établi le 1er avril 1971. Puis, le 1er janvier 1975, le Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick fut mis sur pied. À cette époque, le Régime de pension des employés des hôpitaux du Nouveau-Brunswick était divisé en trois régimes, les groupes d'employés étant transférés en conséquence.

Type de régime de pension

Il s'agit d'un régime à prestations déterminées. Les prestations versées sont expliquées dans le document relatif au régime. Elles peuvent être modifiées de temps à autre par le comité de pension, à la suite des recommandations de l'actuaire-conseil.

Objet du régime

Le régime de pension a pour but d'assurer une certaine sécurité financière aux participants au moment de leur retraite.

Participants au régime

Le régime regroupe les employés à plein temps des régies régionales de la santé du Nouveau-Brunswick, membres du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick ou de l'Association des employés de la fonction publique du Nouveau-Brunswick (unités de négociation des professionnels spécialisés en soins de santé et du personnel paramédical). Cela inclut les personnes qui occupent la présidence du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick et de l'Association des employés de la fonction publique du Nouveau-Brunswick (pourvu qu'elles soient à l'emploi de la partie III).

Gestion du régime

Un comité de pension officiel est établi et agit comme fiduciaire du régime de pension. Le comité de pension se réunit régulièrement afin d'examiner des questions concernant le régime de retraite.

Fondement législatif

Le présent régime de pension est administré conformément à la *Loi de l'impôt sur le revenu*, mais il n'est pas encore assujetti à la *Loi sur les prestations de pension* du Nouveau-Brunswick. Toutefois, le comité de pension a convenu que le régime respecterait l'esprit de la *Loi sur les prestations de pension*.

Fiduciaire du régime de pension

À titre de fiduciaire du régime de pension, le comité de pension est chargé de suivre de près l'administration du régime, d'y apporter les changements autorisés, de fixer les taux de cotisation des employés, de surveiller les placements du fonds de retraite et d'examiner l'évaluation actuarielle, pour ne nommer que quelques-unes de ses nombreuses fonctions. L'employeur est tenu de fournir les sommes précisées dans les conventions collectives applicables.

Derniers développements sur le régime

Comité de pension

Le comité de pension est composé de dix membres ordinaires et de trois membres d'office :

- trois représentants nommés par le Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick,
- deux représentants nommés par l'Association des employés de la fonction publique du Nouveau-Brunswick,
- cinq représentants nommés par le secrétaire du Conseil de gestion.

De plus, le SINB et l'AEFPNB peuvent inviter chacun un conseiller aux réunions à titre de membre d'office, et le directeur général de la DASESP ou son représentant agit comme secrétaire du comité. Voici les représentants au 31 décembre 2003 :

Représentantes nommées par le SIINB

Debbie McGraw
Janet Walker
Marilyn Quinn

Représentantes nommées par l'AEFPNB

Deanna Stewart
Debbie Lacelle (présidente)

Représentants nommés par le secrétaire du Conseil de gestion

Barb Curlew (vice-présidente)	Bureau des ressources humaines
Isaobel MacKinnon	Bureau des ressources humaines
Margot Dower-Vincent	Bureau des ressources humaines
Ron Durelle	Santé et Mieux-être

Membres d'office

David MacDonald	AEFPNB
Don Harrington	Secrétaire du comité (désigné) - DASESP, Bureau des ressources humaines
Tom Christie	SIINB

Prière de noter que la nomination du cinquième représentant nommé par le secrétaire du Conseil de gestion n'est pas finalisée.

Derniers développements sur le régime

Réunions du comité de pension

Les membres du comité de pension se réunissent régulièrement pour étudier des questions relatives au régime de pension. En 2003, les réunions ont eu lieu aux dates suivantes :

12-13 mars 2003	10 septembre 2003
2 mai 2003	13 novembre 2003
27-28 août 2003	11-12 décembre 2003

Représentants du régime

L'une des responsabilités du comité de pension est de choisir les représentants du régime et de surveiller leurs activités. Ces représentants sont chargés d'exécuter certaines fonctions au nom du comité. Au 31 décembre 2003, les représentants du régime qui suivent s'acquittaient de fonctions au nom du régime de pension :

Actuaire-conseil :
- Morneau Sobeco

Vérificateur :
- Grant Thornton LLP

Dépositaire :
Royal Trust

Gestionnaires de placements :
- Gryphon Investment Counsel Ltd.
- HSBC Asset Management (Canada) Ltd.
- Louisbourg Investments Inc./Montrusco Bolton
- Seamark Asset Management Ltd.

Mesure du rendement :
- API Asset Performance Inc.

Administrateur du régime :
- Division des avantages sociaux des employés des services publics, Bureau des ressources humaines

Derniers développements sur le régime

Évaluation actuarielle

Une évaluation actuarielle doit être réalisée au moins tous les trois ans. Une telle évaluation vise à mesurer la santé financière du régime. Elle permet de déterminer si le régime dispose des fonds nécessaires pour garantir le versement des prestations promises aux futurs retraités. Lors de l'évaluation réalisée au 1er janvier 2002, l'actuaire a établi que selon une approche de continuité, la caisse de retraite avait un excédent de 26,2 millions de dollars (en tenant compte des changements dans les hypothèses démographiques en vigueur au 31 décembre 2001). La prochaine évaluation actuarielle devra être réalisée au 1er janvier 2005.

États des prestations

Les personnes ayant cotisé au régime de pension en 2002 ont reçu leur état des prestations de l'employé à l'été 2003. Au total, 5 177 états ont été produits. Cet état fournit des renseignements à jour sur les années de service ouvrant droit à pension, les cotisations et l'intérêt accumulé au 31 décembre 2002, le montant estimatif de la pension selon les années de service à la fin de 2002, ainsi que le nombre d'années de service prévu jusqu'à l'âge auquel les employés sont admissibles à une pension réduite ou non-réduite.

Bulletin

Le deuxième numéro du bulletin *Renseignements annuels sur le régime de retraite* a été publié à l'automne 2003 et a porté sur les faits saillants du rapport annuel vérifié du Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick pour l'année 2001. Le comité de pension et la DASESP continueront de tenir les membres au courant de ce qui se passe.

Programme de retraite progressive

Le programme de retraite progressive donne l'occasion aux employés de réduire leurs heures de travail à mesure qu'ils approchent de la retraite, tout en maintenant un niveau de revenu proportionnel. Le choix de participer au programme de retraite progressive a été offert aux infirmières à temps plein (partie III).

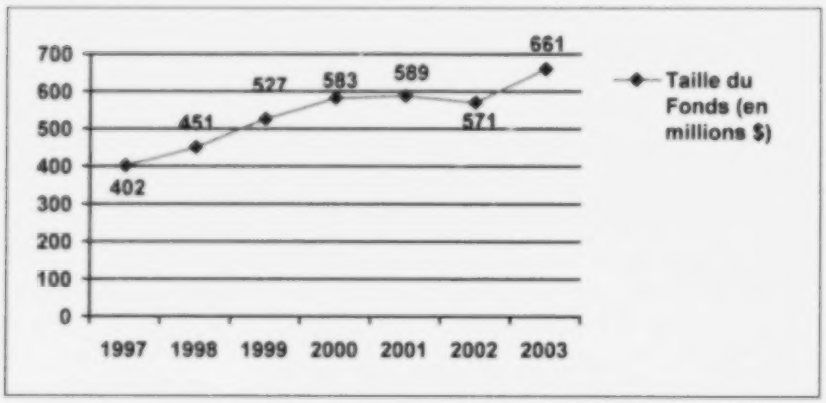
Données statistiques sur le régime

	Année 2003	Année 2002
Cotisants actifs	5 528	5 294
Pensionnés (pension facultative) :		
Pension à vie sans garantie	113	105
Pension à vie avec garantie de 5 ans	477	459
Pension à vie avec garantie de 10 ans	211	186
Pension réversible et au dernier survivant (50 %)	48	44
Pension réversible et au dernier survivant (66 2/3 %)	20	14
Pension réversible et au dernier survivant (100 %)	50	41
Nombre total de pensionnés	919	849
Titulaires d'une pension différée et participants non actifs	993	974
Nouveaux pensionnés	86	100
Pensionnés décédés	16	9
Total des remboursements	40	50
Participants bénéficiant d'une dispense au titre de l'invalidité prolongée	144	148
Participants dont la dispense au titre de l'invalidité prolongée a débuté pendant l'année	78	83
Participants dont la dispense au titre de l'invalidité prolongée a cessé pendant l'année	77	99

Placement de la caisse de retraite

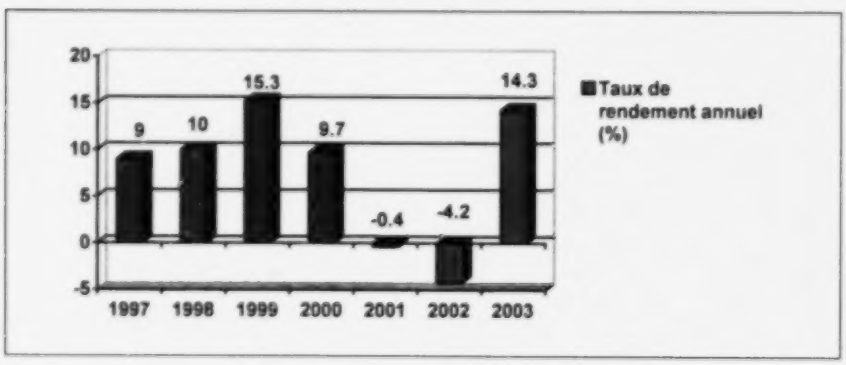
Croissance du fonds

Le rendement des placements constitue un élément essentiel de la santé financière à long terme du régime de retraite. Les marchés des capitaux ont commencé l'année 2003 en terrain négatif, mais la plupart des marchés connaissaient des rendements positifs rendus à la fin de l'année. Le graphique ci-dessous illustre la croissance du fonds au cours des dernières années.



Rendement des placements

Le rendement des placements est très important pour la stabilité financière du régime de retraite, qui est géré de manière à obtenir le rendement le plus élevé possible selon un niveau de risque acceptable pour le comité de pension, qui précise sa tolérance à l'égard du risque dans la déclaration des politiques et des objectifs de placement du régime de pension. Un exemplaire de ce document est remis à chacun des gestionnaires de placements du régime afin de guider leurs décisions dans la structuration de leurs portefeuilles de placement. De 1997 à 2003, les taux de rendement annuels de la caisse de retraite ont été les suivants :



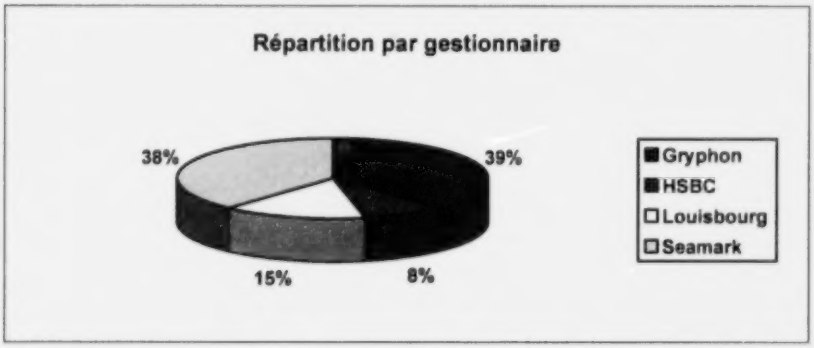
Placement de la caisse de retraite

Gestionnaires de placements

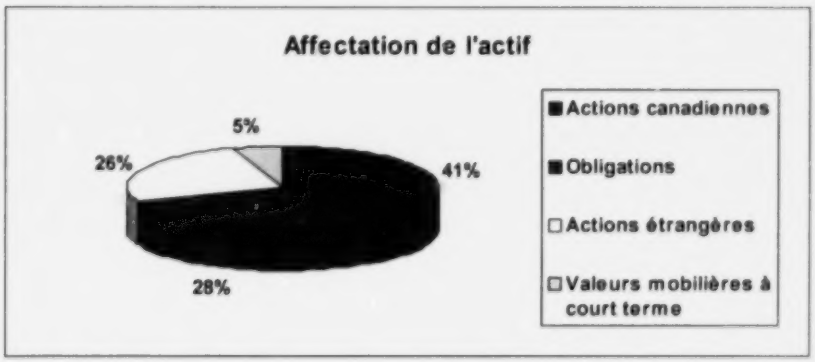
Les sommes constituant la caisse de retraite sont placées par les quatre gestionnaires de placements professionnels suivants :

- Gryphon Investment Counsel Ltd.
- Louisbourg Investments / Montrusco Bolton
- HSBC Asset Management (Canada) Ltd.
- Seamark Asset Management Ltd.

Le graphique ci-dessous illustre la fraction du fonds qui était gérée par chaque gestionnaire de placements au 31 décembre 2003.



Les gestionnaires de placements emploient les méthodes de l'affectation de l'actif (sous réserve de limites établies dans la déclaration des politiques et des objectifs de placement) et de la sélection des valeurs mobilières de façon à obtenir des rendements supérieurs à ceux qui seraient obtenus par une gestion passive. Le graphique ci-dessous illustre la répartition des placements du fonds de retraite au 31 décembre 2003, selon les classes d'actif.



Grant Thornton LLP
Comptables agréés
Conseillers en gestion
Firme canadienne membre de
Grant Thornton International

Grant Thornton

ANNEXE A

Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick
États financiers
Au 31 décembre 2003

Grant Thornton LLP
Comptables agréés
Conseillers en gestion
Firme canadienne membre de
Grant Thornton International

Grant Thornton

Rapport des vérificateurs

Au comité de pension,

Nous avons vérifié l'état de l'actif net disponible pour le service des prestations du Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick au 31 décembre 2003 ainsi que l'état de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations pour le même exercice. Ces états financiers relèvent du comité de pension. Notre responsabilité consiste à exprimer notre opinion sur ceux-ci à la lumière de notre vérification.

Nous avons effectué notre vérification conformément aux normes de vérification généralement reconnues au Canada. Selon ces normes, la planification et l'exécution de la vérification doivent nous fournir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent aucune inexactitude importante. La vérification comprend un contrôle par sondages des éléments probants à l'appui des montants consignés et des informations présentées dans les états financiers. Elle consiste également à évaluer les principes comptables suivis et les estimations importantes faites par le comité ainsi que la présentation générale des états financiers.

À notre avis, ces états financiers présentent fidèlement, à tous égards importants, l'actif net disponible pour le service des prestations au 31 décembre 2003 ainsi que l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations pour le même exercice, conformément aux principes comptables généralement reconnus au Canada.

Grant Thornton LLP

Fredericton (Nouveau-Brunswick)
Le 15 mars 2004

Grant Thornton, LLP
Comptables agréés

Barker House, bureau 500
570, rue Queen
Case postale 1054
Fredericton (Nouveau-Brunswick) E3B 5C2
Téléphone : (506) 458-8200
Télécopieur : (506) 453-7029

Courriel : Fredericton@GrantThornton.ca
Site Web : www.GrantThornton.ca

Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick
État de l'actif net disponible pour le service des prestations

Le 31 décembre	2003	2002
Actif		
Débiteur - cotisations	**2 440 732 $**	2 649 625 $
Placements détenus par le dépositaire (note 3)	**660 587 691**	568 980 556
	663 028 423	571 630 181
Passif		
Créditeurs (note 4)	**1 575 923**	448 941
Actif net disponible pour le service des prestations	**661 452 500 $**	571 181 240 $

Obligations en matière de prestations de retraite (note 5)

AU NOM DU COMITÉ

B Cunlow

Debbie McGraw

Consulter les notes accompagnant les états financiers.

Grant Thornton

Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick
État de l'évolution de l'actif net disponible pour le service des prestations

Exercice terminé le 31 décembre	2003	2002
Augmentation de l'actif net		
Cotisations		
Employés	13 271 673 $	12 690 182 $
Employeur	12 339 160	11 611 725
	25 610 833	24 301 907
Revenus de placements	18 754 163	17 946 875
Gain réalisé sur la vente de placements (perte)	(4 189 001)	(7 929 932)
Variation de la valeur au marché des placements au cours de l'exercice	68 230 723)	(35 155 796)
	82 795 885	(25 138 853)
Augmentation (diminution) totale de l'actif net	108 406 718)	(836 946)
Diminution de l'actif net		
Versement de prestations		
Prestations de retraite	12 613 472	10 752 492
Remboursements	3 423 810	3 717 719
Droits à pension découlant de la rupture du mariage	80 765	48 326
Ententes de transfert réciproque	140 364	168 585
	16 258 411	14 687 122
Frais		
Frais de mesure du rendement	51 295	64 827
Droits de garde	166 351	191 255
Frais de gestion des placements	1 078 648	1 095 247
Frais d'administration	580 753	697 650
	1 877 047	2 048 979
Diminution totale de l'actif net	18 135 458	16 736 101
Augmentation (diminution) nette de l'actif	90 271 260	(17 573 047)
Actif net disponible pour le service des prestations au début de l'exercice	571 181 240	588 754 287
Actif net disponible pour le service des prestations à la fin de l'exercice	661 452 500 $	571 181 240 $

Consulter les notes accompagnant les états financiers.

Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick
Notes aux états financiers
Le 31 décembre 2003

1. Description du régime

La description suivante du Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick n'est qu'un aperçu. Pour obtenir de l'information additionnelle, consulter le document relatif au régime.

a) Généralités

Il s'agit d'un régime de pension à prestations déterminées visant les employés à plein temps des régies régionales de la santé membres du Syndicat des infirmières et infirmiers du Nouveau-Brunswick ou de l'Association des employés de la fonction publique du Nouveau-Brunswick (groupes du personnel paramédical et professionnel spécialisé en soins de santé). Bien qu'il s'agisse d'un régime à prestations déterminées, les cotisations de l'employeur et des employés sont aussi spécifiées, et les cotisations de l'employeur ne peuvent pas être modifiées autrement que par voie de négociations collectives futures. Les prestations établies en vertu du régime peuvent être modifiées de temps à autre par le comité de pension, à la suite des recommandations de l'actuaire du régime.

b) Politique de capitalisation

Les cotisations sont versées par les participants et le répondant du régime en vue d'assurer le versement des prestations établies en vertu du régime. La valeur des prestations est fondée sur une évaluation actuarielle.

c) Prestations de retraite

La pension de retraite normale correspond à 2 % du traitement annuel moyen des cinq années consécutives au cours desquelles les gains ont été les plus élevés, pour les années de service antérieures au 1er janvier 1990. Dans le cas des années de service ultérieures au 31 décembre 1989, la pension de retraite correspond à la différence entre 2 % du traitement annuel moyen des cinq années consécutives au cours desquelles les gains ont été les plus élevés et 0,7 % du traitement annuel moyen des cinq années consécutives au cours desquelles les gains ont été les plus élevés sans dépasser le montant annuel moyen du MGAP. Les prestations de retraite sont indexées annuellement en fonction de l'augmentation de l'indice des prix à la consommation, jusqu'à concurrence de 4 %.

Un participant qui opte pour la retraite anticipée reçoit aussi une prestation de raccordement temporaire jusqu'à ce qu'il atteigne 65 ans. Celle-ci correspond à 27 $ par mois par année de service ouvrant droit à pension à compter du 1er avril 1971.

Un participant peut choisir l'un des six types de pension facultative suivants : 1) une pension à vie sans période garantie, 2) une pension à vie avec une période garantie de cinq ans, 3) une pension à vie avec une période garantie de dix ans, 4) une pension réversible à 50 %, 5) une pension réversible à 66 2/3 % ou 6) une pension réversible à 100 %.

L'âge normal de la retraite est de 65 ans. Des prestations de retraite non réduites peuvent être touchées à 60 ans, pourvu que l'employé compte 5 années de service continu. Des prestations réduites peuvent être versées à toute personne qui a 55 ans et qui compte 5 années de service continu.

1. Description du régime (suite)

d) Prestations d'invalidité

Les dispositions du régime ne prévoient aucun versement de prestations d'invalidité.

e) Prestations de décès

Si un participant décède avant la retraite sans compter cinq années de service continu, l'indemnité remise à son bénéficiaire ou à sa succession correspond à la totalité des cotisations qu'il a versées et des intérêts accumulés.

Si le décès survient avant la retraite et que l'employé comptait au moins cinq années de service continu, la valeur de rachat est remise à son bénéficiaire ou à sa succession. La valeur de rachat à la date du décès du participant correspond à la pension différée à laquelle ce dernier aurait eu droit si sa période de service continu avait cessé immédiatement avant son décès. De plus, les cotisations excédentaires auxquelles le participant aurait eu droit (le cas échéant) sont remboursées au bénéficiaire désigné ou à la succession.

Si un participant décède après avoir pris sa retraite, la prestation de décès est établie conformément aux modalités spécifiques de la pension qu'il avait choisie.

f) Prestations au moment de la cessation d'emploi

Un participant qui quitte son emploi avant de compter cinq années de service continu a droit au remboursement des cotisations versées au régime et des intérêts accumulés.

Depuis le 1er avril 1981, un participant comptant plus de cinq années de service continu qui quitte son emploi, et qui n'a pas atteint l'âge de 55 ans, peut choisir de recevoir une pension différée à la date de retraite normale ou un montant correspondant à la valeur de rachat de la pension différée à la date de cessation d'emploi. La valeur de rachat de la pension différée doit être transférée dans tout régime enregistré d'épargne-retraite avec disposition d'immobilisation des cotisations, pourvu que le transfert soit permis en vertu de la *Loi sur les prestations de pension*.

Avant le 1er juillet 1997, un participant qui quittait son emploi pouvait choisir de recevoir un remboursement de ses cotisations et des intérêts accumulés.

g) Impôt sur le revenu

Le régime est un régime de pension agréé tel que défini dans la *Loi de l'impôt sur le revenu* et il n'est pas assujetti à l'impôt sur le revenu.

h) Ententes réciproques de transfert

Le Conseil de gestion peut conclure une entente réciproque avec tout « employeur agréé » qui administre un fonds de pension. Le Conseil de gestion a conclu une entente réciproque visant le présent régime et le Régime de pension des employés à temps partiel et saisonniers du gouvernement du Nouveau-Brunswick. Cette entente est entrée en vigueur le 31 mars 2001.

2. Principales conventions comptables

a) L'entité comptable

Les états financiers sont établis selon l'approche de la continuité et ils présentent l'information financière relative au Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick. La caisse de retraite a été établie conformément à un accord de fiducie en date du 1er janvier 1975. Selon les modalités de cet accord, la caisse de retraite doit servir uniquement à l'établissement et au maintien du Régime de pension de certains employés syndiqués des hôpitaux du Nouveau-Brunswick.

b) Cotisations

Les cotisations des participants et des hôpitaux sont enregistrées dans la période au cours de laquelle les retenues à la source sont effectuées.

c) Placements

Les placements sont comptabilisés à leur juste valeur. Celle-ci est fondée sur les cours boursiers de clôture au 31 décembre.

3. Placements, détenus par le dépositaire

	2003	2002
Placements		
À court terme	**35 578 381 $**	24 796 816 $
Obligations garanties et non garanties	**180 986 531**	184 787 610
Actions	**441 564 271**	356 942 368
Capital de risque	**5 497**	5 497
Produits à recevoir	**2 145 827**	1 926 621
Encaisse (découvert bancaire)	**299 893**	509 809
Engagements	**7 291**	11 835
	660 587 691 $	568 980 556 $

4. Créditeurs

	2003	2002
Prestations de retraite	**1 156 403 $**	-
Autres	**419 520**	448 941
	1 575 923 $	448 941 $

5. Obligations en matière de prestations de retraite

La valeur actualisée des prestations constituées a été déterminée à l'aide de la méthode de répartition des prestations au prorata des services, comme convenu par l'actuaire et le comité de pension. Une évaluation actuarielle a été réalisée au 31 décembre 2001 par le cabinet d'actuaires conseils Morneau Sobeco, puis le montant a été extrapolé au 31 décembre 2003.

Au 31 décembre 2003, la valeur actuarielle des prestations s'élevait à 655 333 800 $.

Les hypothèses employées pour établir la valeur actuarielle des prestations constituées ont été formulées en fonction de la conjoncture à long terme du marché. La valeur actuarielle de l'actif net disponible pour le service des prestations a été établie de façon à refléter les tendances à long terme du marché (en harmonie avec les hypotheses utilisées pour évaluer les prestations constituées).